



ACCORDO QUADRO DI COLLABORAZIONE

**FONDAZIONE UNIVERSITARIA MARCO BIAGI
UNIVERSITA' DI MODENA E REGGIO EMILIA**

**ISTITUTO RICERCHE ECONOMICHE E SOCIALI
EMILIA ROMAGNA**

ACCORDO

tra

FONDAZIONE UNIVERSITARIA MARCO BIAGI, codice fiscale 94104140366 e P. IVA 03111850362, con sede legale a Modena, viale Largo Marco Biagi 10, nella persona della Dott.ssa Paola Reggiani Gelmini, Direttore Generale della Fondazione, nata a Halle An Der Sale (Germania) il 24.11.1940, di seguito "FMB"

e

ISTITUTO RICERCHE ECONOMICHE E SOCIALI EMILIA ROMAGNA, codice fiscale 92032080373 e P. IVA 04189130372, con sede legale a Bologna, via Marconi 69, nella persona di Cesare Minghini, Presidente IRES Emilia-Romagna, nato a Bologna (Italia) il 28.03.1952, di seguito "IRES-ER".

PREMESSO CHE

Fondazione Marco Biagi, in coerenza con gli obiettivi della programmazione universitaria, ha come oggetto principale di coadiuvare l'Università di Modena e Reggio Emilia nello svolgimento della sua missione di sviluppo della cultura, della ricerca, dell'alta formazione nonché di contribuire al potenziamento dei rapporti tra Università e mondo del lavoro.

In particolare obiettivo di FMB è di promuovere, attuare e favorire:

- a) studi e ricerche scientifiche nazionali ed internazionali nel campo del diritto del lavoro, delle relazioni industriali italiane, comunitarie e comparate, dell'organizzazione del lavoro e delle risorse umane e dell'economia del lavoro;
- b) alta formazione con specifico riferimento alle tematiche di ricerca del diritto del lavoro, delle relazioni industriali italiane, comunitarie e comparate, dell'organizzazione del lavoro e delle risorse umane e dell'economia del lavoro mediante la realizzazione di master, corsi di perfezionamento, tirocini formativi e di orientamento, percorsi di alta formazione in apprendistato, Scuole di dottorato;
- c) attività nell'ambito delle discipline del lavoro che consentano uno studio interdisciplinare della materia;
- d) iniziative di formazione a distanza;
- e) attività strumentali e di supporto alla didattica e alla ricerca scientifica e tecnologica, con specifico riguardo al sostegno finanziario alle attività didattiche, formative e di ricerca, nonché attività integrative e sussidiarie alla didattica e alla ricerca;
- f) attività di orientamento al lavoro e placement per gli studenti universitari ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo 10/9/2003, n. 276;
- g) attività di certificazione dei contratti di lavoro ai sensi degli articoli 75 e seguenti del decreto legislativo 10/9/2003, n. 276 e successive modificazioni e integrazioni.

Ires Emilia-Romagna, nata nel 1982 per volontà della CGIL Emilia Romagna, svolge attività di ricerca, documentazione, archiviazione ed elaborazione di dati, anche in collaborazione con Associazioni, Enti, Istituti, Università e singoli studiosi. Oltre alle attività di ricerca e all'espletamento di tutte le attività direttamente o indirettamente utili al raggiungimento delle finalità statutarie, l'Istituto promuove, anche in collaborazione con altre strutture e avvalendosi di consulenze esterne, studi e convegni, seminari, attività di

formazione, incontri e ogni altra iniziativa scientifica e culturale idonea a realizzare le finalità statutarie.

Nell'arco della sua attività ormai più che trentennale, l'Istituto si è impegnato sul terreno dell'analisi empirica nel campo dello sviluppo economico sociale regionale, in particolare in:

- a) analisi del sistema delle piccole imprese sia in rapporto all'innovazione tecnologica sia in relazione ai mutamenti strutturali nei confronti all'ambiente esterno (terziarizzazione, decentramento e subfornitura, sistemi a rete di impresa, ecc.);
- b) relazioni industriali, partecipazione e contrattazione a livello regionale, nazionale ed europeo;
- c) sistemi di monitoraggio della formazione continua erogata nell'ambito dei fondi interprofessionali;
- d) rappresentanza e rappresentatività sindacale;
- e) internazionalizzazione del sistema produttivo e pratiche sindacali di governo delle dinamiche internazionali;
- f) analisi del mercato del lavoro sia in termini generali che con riferimento a particolari segmenti di esso (donne, lavoratori atipici, immigrazione straniera, nuove professionalità, aspetti formativi);
- g) analisi dell'organizzazione del lavoro all'interno delle imprese e impatto sui mercati interni delle imprese;
- h) le condizioni di lavoro e della vita lavorativa
- i) studio delle strategie delle imprese e processi innovativi settoriali;
- j) salario per obiettivi e impatto sui modelli partecipativi dei lavoratori a livello di impresa, ecc.;
- k) ricerche sulle dinamiche sociali e dei processi di integrazione/esclusione sociale;
- l) fenomeno migratorio nella sua espressione demografica, sociale, economica e sindacale.

TENUTO CONTO CHE

FMB e IRES-ER hanno maturato, con reciproca soddisfazione, una pregressa esperienza collaborativa nell'ambito di distinte iniziative quali progetti di ricerca, convegni scientifici, seminari didattici e attività editoriali;

FMB e IRES-ER intendono conferire maggiore sistematicità al rapporto venutosi a costituire, auspicando una sua evoluzione in termini strutturali;

Le parti individuano nel presente accordo programmatico la fonte istitutiva del proprio rapporto di collaborazione:

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ARTICOLO 1 – Finalità

Obiettivo dell'accordo è avviare un partenariato strategico e progettuale tra FMB e IRES-ER finalizzato all'apertura di uno stabile canale di comunicazione e collaborazione tra le parti sul terreno della ricerca inerente ai temi del lavoro, nelle loro declinazioni economiche, organizzative, sociologiche e giuridiche e in una proiezione geografica locale, nazionale e sovranazionale.

ARTICOLO 2 – *Oggetto*

FMB e IRES-ER si impegnano ad esplorare le opportunità di collaborazione emergenti sui temi individuati nel precedente articolo 1 che siano suscettibili di produrre ricadute pratiche in una o più delle seguenti forme:

- a) realizzazione di studi e ricerche interdisciplinari, di respiro locale, nazionale o internazionale, nei settori del diritto del lavoro, delle relazioni industriali italiane, europee e comparate, dell'organizzazione del lavoro e delle risorse umane e dell'economia del lavoro, della relazione fra capitale e lavoro;
- b) organizzazione di convegni nazionali, internazionali ed eventi scientifici e/o seminariali;
- c) trasferimento di conoscenze mediante la realizzazione di attività di formazione e aggiornamento sulle tematiche inerenti il diritto del lavoro, le relazioni industriali italiane, comunitarie e comparate, l'organizzazione del lavoro e delle risorse umane, l'economia del lavoro formazione e aggiornamento dei quadri e dirigenti relativamente alle tematiche inerenti al diritto del lavoro, le relazioni industriali italiane, comunitarie e comparate, l'organizzazione del lavoro e le risorse umane e l'economia del lavoro;
- d) iniziative di *fund raising* collegate alle azioni enumerate alle lettere precedenti, quali a titolo esemplificativo la partecipazione congiunta a bandi di finanziamento europei, nazionali e locali.

ARTICOLO 3 – *Attuazione*

L'avvio di ogni singola attività inclusa nelle previsioni del precedente articolo sarà oggetto di specifiche determinazioni da attuarsi secondo le modalità, i tempi e le condizioni che saranno definiti tra le parti contraenti di comune intesa.

ARTICOLO 4 – *Natura e durata*

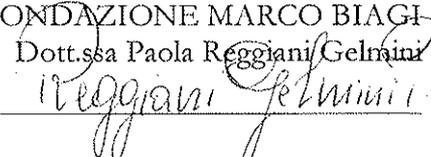
La presente convenzione ha natura sperimentale e durata biennale, e potrà essere rinnovata di biennio in biennio.

Entro due mesi dalla sottoscrizione le parti si impegnano a verificare le forme e le modalità attuative di cui all'articolo 2.

Al fine di predisporre le condizioni idonee all'attuazione dell'impegno di cui al comma precedente, le parti convengono di organizzare un seminario interno ospitato dalla Fondazione Marco Biagi e finalizzato alla reciproca illustrazione, da parte degli staff di ricerca dei due enti, dei progetti di ricerca in corso e delle direzioni generali di indagine elaborate.

Modena-Bologna, 14.02.2014

IL DIRETTORE GENERALE
FONDAZIONE MARCO BIAGI
Dott.ssa Paola Reggiani Gelmini


PRESIDENTE IRES-ER
Cesare Minghini